



**EU Scheme for  
Young Professionals  
in BiH**

**Program EU za mlade državne službenike  
u Bosni i Hercegovini**

# **Poslovník o postupku odabira kandidata – I KRUG**

**JULI 2020.godine**



Funded by  
the European Union



Implemented by

This document was produced with the financial assistance of the European Union. Its contents are the sole responsibility of the British Council and do not necessarily reflect the views of the European Union.



[www.eu4wb6.com](http://www.eu4wb6.com)

## SADRŽAJ

I) CILJEVI I SADRŽAJ PROGRAMA EU ZA MLADE DRŽAVNE SLUŽBENIKE U BOSNI I HERCEGOVINI – I KRUG	3
A) CILJEVI I NAČELA	3
B) CILJNA GRUPA	8
C) KAMPANJA ZA DOSTAVLJANJE PRIJAVA I FAZA ODABIRA PRIJAVA	10
II) FAZA OBUKE	14
A) 1. SEMICA – RAZUMIJEVANJE DINAMIKE EU	15
B) 2. SEMICA - BIH I POLITIKA PROŠIRENJA	15
C) 3. SEMICA – UPRAVLJANJE PROMJENOM ZA BOLJU EFIKASNOST JAVNIH USLUGA	16
D) 4. SEMICA – OD OBLIKOVANJA POLITIKE DO EVALUACIJE	16
E) STUDIJSKA POSJETA BELGIJI	17
F) PROGRAM REGIONALNE MOBILNOSTI	17
G) PROGRAM MOBILNOSTI UNUTAR BIH	18
III) PRVI KRUG PROGRAMA EUSYP BIH: RASPORED ODABIRA, FAZE I PRAVILA POSTUPKA	20
A) RASPORED I KRAJNI ROK ZA PODNOŠENJE PRIJAVA	20
B) POSTUPAK ODABIRA	21
a) <i>Pravljenje šire liste (prihvatljivost kandidata i potpune prijave)</i>	21
b) <i>Aptis test engleskog jezika i pravljenje uže liste za intervju</i>	23
c) <i>Intervjui (motivacija i razgovor o potencijalnoj dodjeli programa razmjene)</i>	23
d) <i>Konačni rezultati</i>	25
IV) OKVIRNI UKUPNI PLAN	27
PRILOG I – TABELA ZA EVALUACIJU	28



Funded by  
the European Union



Implemented by

## I) Ciljevi i sadržaj Programa EU za mlade državne službenike u Bosni i Hercegovini – I krug

### A) Ciljevi i načela

Odabir učesnika prvog kruga sastavni je dio projekta „Program EU za mlade državne službenike u Bosni i Hercegovini“. Projekt finansira Evropska komisija (EC) na temelju glavnih nalaza i preporuka koje se odnose na reformu javne uprave (RJU) u BiH uključenih u sljedeće dokumente: Izvještaj EC o napretku BiH u 2018., SIGMA izvještaj za BiH za 2017. i nacrt Strateškog okvira za reformu javne uprave. U ovim dokumentima, naglasak je stavljen na nepostojanje državne službe zasnovane na zaslugama i nedostatak mobilnosti državnih službenika kao dva glavna problema koja ometaju RJU u zemlji. Stoga će se predložena aktivnost baviti ovim dvjema isprepletenim dimenzijama javne uprave.

Cilj ovog projekta je usmjeren na zabrinjavajući trend rascjepkavanja državne službe kao i nedostatke pri izradi i koordinaciji politika koji su dio općih problema sa kojima se zemlja suočava pri promociji konsistentnog i nepristranog procesa RJU. Zapravo, kako je navedeno u opisu aktivnosti (OA): « Sektor javne uprave (JU) BiH se često opisuje kao predimenzioniran, složen i glomazan administrativni aparat, s preklapajućim nadležnostima, poduplavanjem funkcija i nejasnim razgraničenjima odgovornosti na sva četiri nivoa vlasti. Administrativni kapaciteti koji mogu provesti pravnu stečevinu EU su niski i nedovoljno razvijeni. Istovremeno je reforma javne uprave u okviru procesa pristupanja od vitalnog značaja za jačanje upravljanja na svim nivoima vlasti i poboljšanje kvalitete i odgovornosti uprave, kako je istaknuto u strategiji proširenja Evropske komisije za Zapadni Balkan iz 2018.» (OA, str. 4).

Polazeći od ovog ishodišta, Izvještaj EC za Bosnu i Hercegovinu 2018., poziva na usvajanje Strateškog okvira za RJU. Prvi nacrt strateškog okvira donesen je 2019. i u njemu se naglašava da su «podjela i rascjepkanost javne uprave, politizacija uprave posebno u kadrovskom domenu, nedostatak transparentnosti javne uprave te slab i nedovoljno razvijen koncept e-upravljanja glavni problemi koji utiču na državnu službu u BiH. U nacrtu se također primjećuje da su kapaciteti za integraciju u EU nedovoljno razvijeni te da nema održivosti obuke osoblja i sistema stručnog osposobljavanja.» (OA, str. 4).

Naposlijetku, ovdje je važno podsjetiti se Izvještaja SIGMA-e za BiH u 2017. Ovaj izvještaj naglašava da je profesionalizacija javne službe u zastoju od 2015. i da prakse upravljanja ljudskim potencijalima (ULJP) i dobri upravljački standardi uopće nisu provedeni uprkos dobivenim preporukama. Ovakva situacija utiče na mobilnost i transfer državnih službenika koji se, premda formalno mogući na zakonodavnom nivou, u praksi rijetko dešavaju: «Agencije za razvoj državnih službenika postoje ali je međuinstitucionalna saradnja nedovoljna, transfer znanja nije sistematičan a mobilnost predavača i polaznika usavršavanja između različitih nivoa uprave je rijetka.»



Funded by  
the European Union



Implemented by

*Pravo državnih službenika na osposobljavanje i dužnost javne uprave da osigura takvu obuku ogleda se u zakonodavstvu, ali su raspoloživi resursi za obuku ograničeni (u nekim slučajevima budžet za obuku sveden je na nulu). Postoje propisi kojima se utvrđuje ocjenjivanje učinka ali inflacija ocjena ukazuje na to da je riječ o mrtvom slovu na papiru i da se na nivou BD-a ono uopće ne provodi.» (OA, str. 5). Dakle, izgradnja kapaciteta javne uprave za integracije u EU ostaje prioritetno područje za BiH. To se posebno odnosi na mlade državne službenike koji bi trebalo da budu pokretačka sila osavremenjavanja javne uprave.*

U skladu s naprijed navedenim, **glavni cilj** ovog programa je **pomoći Bosni i Hercegovini (BiH) pri razvoju profesionalnog i depolitizovanog sistema javne uprave zasnovanog na zaslugama kroz omogućavanje stručnog usavršavanja i mobilnosti za novu generaciju državnih službenika koji će biti zaduženi za proces pristupanja EU i koji će voditi promjene tokom procesa proširenja.**

Ovaj glavni cilj je direktno je povezan s **dva specifična cilja ovog programa:**

**Specifični cilj 1:** *izgraditi stručne kapacitete državnih službenika i usaditi im posvećenost državnoj službi usmjerenoj na EU kroz povećano znanje i razumijevanje procesa pridruživanja EU*

**Specifični cilj 2:** *poticati međusobnu povezanost i mobilnost ovih pokretača promjene kroz omogućavanje programa razmjene unutar BiH i programa za mobilnost na Zapadnom Balkanu.*

Dakle prateći potrebu stručnog usavršavanja mladih državnih službenika koji će biti pokretači promjena u BiH, u svjetlu zahtjeva procesa pridruživanja BiH EU i srodnog procesa reforme javne uprave, ovaj Poslovnik detaljno opisuju **proces odabira 25 mladih državnih službenika koji su trenutno zaposleni u javnoj upravi, sa stručnim iskustvom od jedne do sedam godina na pitanjima vezanim za pridruživanje EU. Izabrani državni službenici imat će obavezu u trajanju od ukupno osam sedmica tokom kojih će imati priliku pohađati obuku putem dva programa *online* obuke koje organizira i provodi College of Europe (Briž kampus - Belgija) koja bi bila prilagođena kako profilima učesnika tako i potrebama uprave u BiH, posjetiti institucije EU koje se bave pristupanjem EU i reformom javne uprave u 6 zemalja Zapadnog Balkana tokom jednodnevnice studijske posjete Belgiji (koja bi trebala biti organizovana 2021. ako to situacija sa pandemijom virusne infekcije COVID-19 dozvoli), te učestvovati u programu regionalne mobilnosti na Zapadnom Balkanu (jedna sedmica) i programu razmjene unutar BiH (dvije sedmice).**

Ostvarivanje ova dva specifična cilja, jačanje kapaciteta državnih službenika orijentisanih ka EU i provođenje međusobne povezanosti i mobilnosti ovih nosilaca promjene olakšat će i proces pristupanja BiH EU i RJU općenito. Istovremeno bi trebala rasti i motivacija državnih službenika koji učestvuju u obuci za nastavkom rada i ostvarivanjem karijere u javnoj upravi.

Ovaj Poslovnik se bavi uglavnom specifičnim ciljem 1 jer detaljno opisuje i postavlja principe i smjernice kojima se uređuje proces odabira državnih službenika iz BiH uključenih u program EUSYP.

Poslovnikom se postavljaju i neke smjernice za specifični cilj 2 kad i ako je on direktno povezan s provedbom aktivnosti iz specifičnog cilja 1.



Funded by  
the European Union



Implemented by

Opći cilj jačanja javne uprave BiH i **specifični cilj 1** bit će ostvareni kroz postupak odabira u tri faze (za sve detalje postupka odabira, vidjeti ispod na str. 11) usmjeren na mlade državne službenike (za sve detalje o ciljnoj grupi, vidjeti ispod na str. 8) koji će biti izabrani da učestvuju **u četiri (4) jednosedmične online obuke prilagođene potrebama, podijeljene u dvije (2) različite sesije** (svaka sesija trajat će dvije sedmice).

**Dva online programa obuke organizovat će i provoditi College of Europe u Brižu (Belgija).** Uzimajući u obzir veliko iskustvo, solidnu naučnu ekspertizu kao i profesionalizam i dosljednost koje je College of Europe pokazao prethodnih godina, prilikom organizovanja i provođenja sličnih obuka za Program EU za mlade državne službenike iz 6 zemalja Zapadnog Balkana (ZB-6), ove dvije *online* obuke osigurat će da svi različiti aspekti procesa pristupanja EU i procesa reforme javne uprave koji su relevantni za BiH i ciljeve ovog projekta budu obuhvaćeni tokom različitih *online* sesija.

Uporedo sa završetkom dvaju programa obuke (ukupno četiri sedmice), opisom aktivnosti projekta predviđena je **jedna (1) sedmica za studijsku posjetu Belgiji 2021., jedna (1) sedmica programa regionalne mobilnosti i dvije (2) sedmice programa razmjene unutar BiH. Dakle, ukupni angažman svakog učesnika trajat će ukupno 8 nedjelja**, (tj. četiri sedmice obuke, jednosedmična studijska posjeta Belgiji, jednosedmični program regionalne mobilnosti i dvije sedmice programa razmjene unutar BiH). Jednosedmična studijska posjeta bit će organizovana u maju 2021. samo ukoliko situacija sa pandemijom virusne infekcije Covid-19 dozvoli provođenje svih potrebnih mjera sigurnosti kako bi se osigurala dobrobit svih učesnika.

**Po završetku projektnih aktivnosti**, izabrani državni službenici bit će u obavezi da **ostanu zaposleni u upravama svojih zemalja još barem jednu godinu.**

Drugim riječima, ovaj prvi krug Programa će ojačati javnu upravu BiH, između ostalog, putem jačanja kapaciteta za upravljanje, izradu i analizu javnih politika 25 mladih državnih službenika uključenih u izradu politika i strateško planiranje u vezi sa RJU i pristupanjem BiH EU. Mladi državni službenici svih nivoa vlasti u BiH se potiču i ispunjavaju uslove da se prijave.

Što se tiče naprijed navedenog, projektni tim će provesti sljedeće aktivnosti kao mjerljive rezultate specifičnog cilja 1:

- efektivno i efikasno organizovati informativnu kampanju, odabir učesnika i dvije (2) *online* obuke, uključujući logističke i ostale neophodne aranžmane,
- ukupno 25 talentovanih i motivisanih državnih službenika na početku karijere uspješno prolaze dva (2) online programa obuke na College of Europe u Belgiji.

Tri su glavna očekivana ishoda ove intervencije:

1. povećano poznavanje i razumijevanje politika EU i procesa pristupanja,
2. povećana motivacija za rad u javnoj upravi što dovodi do novog organizacijskog stava,
3. pojačana posvećenost državnoj službi usmjerenoj ka EU.



Funded by  
the European Union



Implemented by

Proces odabira u prvom krugu programa EUSYP BiH zasnivat će se na otvorenom, fer i transparentnom procesu odabira kroz proaktivne i inkluzivne aktivnosti informisanja i test engleskog jezika. Proces će slijediti **3 osnovna načela: transparentnost, fer odnos i nediskriminaciju.**

**Transparentnost** treba tumačiti činjenicom da će svaka faza procesa odabira biti javno oglašena za sve podnositelje zahtjeva istovremeno i svima će biti dostavljene iste informacije. Tokom učestvovanja u procesu odabira EUSYP BiH, od svakog kandidata će se tražiti pristanak da njegovo/njeno ime bude navedeno u konačnim popisima učesnika koji će biti objavljeni na službenoj internetskoj stranici projekta. Posebna izjava o odricanju odgovornosti će biti pridodata internetskoj stranici projekta. Dakle, lista kandidata i njihov poredak će biti objavljeni na internetskoj stranici EUSYP BiH: <https://eu4wb6.com/> i sadržaće samo njihova imena i prezimena dok se drugi lični podaci neće objavljivati (npr. datumi rođenja, adrese stanovanja, itd.). Ovaj postupak će u cijelosti biti usklađen s odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka 2016/679 (GDPR) o korištenju imena i ličnih podataka. Time će svi kandidati, uključujući i one koji nisu ušli u uži odabir ili nisu izabrani za naredne faze moći do u detalje svjedočiti razvoju svake faze postupka odabir.

**Fer odnos** treba tumačiti činjenicom da će svaki kandidat koji pokuša na bilo koji način ili u bilo kom obliku uticati na ili pogrešno navoditi postupak odabira u svoju korist biti diskvalifikovan i odmah eliminisan iz odabira (tj. uključujući i izabrane kandidate s rezervne liste koji direktno ili indirektno pokušaju uticati na donesene odluke). Pokušaji u tom smislu uključuju, premda nisu ograničeni na: telefonske pozive, elektronsku poštu ili bilo koji drugi pokušaj direktnog kontakta s radnom grupom EUSYP-a (direktorom projekta, voditeljem projekta, službenikom na projektu, višim stručnim saradnikom te svim drugim stručnjacima koji su direktno uključeni u provedbu ovog programa ispred British Councila) ili s drugim pojedincima službeno uključenim u postupak odabira kako bi pokušali uticati na ishod odabira (tj. osobama koje nadziru kandidate na testovima engleskog jezika, ekspertima tokom intervjua ili EUSYP timom). Svi kandidati koji pokušaju prepisivati ili koristiti nedozvoljene materijale na testovima engleskog jezika bit će zamoljeni da odstupe i istog trena eliminisani iz postupka odabira. Sve prijetnje u bilo kom obliku ili pokušaji uticaja na odluke usmjereni direktno ili indirektno na radnu grupu EUSYP ili na bilo kojeg pojedinca uključenog u postupak odabira (u bilo kojoj fazi: predodabir, testovi engleskog jezika, intervjui, konačni poredak) će također odmah biti prijavljeni nadležnim organima, kad i ako takve prijetnje predstavljaju krivično djelo.

Pored toga, svaki direktan ili indirektan pokušaj (tj. putem trećih osoba koje nisu direktno uključene u postupak odabira) uticanja na odluke i nezavisnost radne grupe EUSYP-a, komisije za udabir ili drugih službenika i eksperata uključenih u postupak odabira imat će za posljedicu trenutnu diskvalifikaciju kandidata. Ovo uključuje i bilo kakav politički uticaj i/ili pokušaj upotrebe trećih strana kako bi uticali na konačne odluke o odabiru državnih službenika. O svakom pokušaju političkog uplitanja, u bilo kojoj fazi postupka odabira, odmah će biti obaviješteni EUD i ostali nadležni organi.

**Nediskriminaciju** treba tumačiti činjenicom da se žene, osobe s invaliditetom i ostale grupe u nepovoljnom položaju posebno potiču da se prijave. Što se tiče ravnoteže spolova, British Council će učiniti sve što je potrebno kako bi se olakšalo prijavljivanje ženama i jamčiti koliko god je to moguće jednak broj odabranih žena i muškaraca.

Kandidati s invaliditetom će biti ljubazno pozvani da putem svog obrasca za prijavu obavijeste radnu



Funded by  
the European Union



Implemented by

grupu EUSYP-a o svojim potrebama u momentu prijavljivanja za stipendiju kako bi radna grupa mogla poduzeti neophodne mjere da im se osigura pristup u prostorije u kojima se održavaju ispiti i osigurali jednaki uslovi za uspjeh u ovom postupku odabira kao bilo kom drugom kandidatu.

Ovdje je važno podsjetiti na **uticaj koji je izbijanje pandemije virusne infekcije COVID-19** imalo na provođenje postupka odabira prvog kruga učesnika Programa za mlade državne službenike u Bosni i Hercegovini i **mjere ublažavanja** koje su dogovorene između projektnog tima i dionika (EUD i Direkcije za evropske integracije Vijeća ministara Bosne i Hercegovine kao glavnog institucionalnog partnera).

**Uticaj izbijanja pandemije virusne infekcije Covid-19** na postupak odabira u prvom krugu i na projektne aktivnosti je bio prilično ograničen, a metodološki **pristup ostaje isti kao što je** i planirano opisom aktivnosti. Najrelevantnije **mjere ublažavanja** koje su donesene kako bismo se suočili sa ovom hitnom situacijom i omogućili adekvatan završetak procesa odabira i provođenje ostalih projektnih aktivnosti povezane su s odlukom o **prilagođavanju alata za odabir okolnostima izazvanim pandemijom** (npr. test engleskog jezika metodom Aptis bit će organizovan online ukoliko okolnosti ne budu dozvoljavale da kandidati lično pristupe ispitu, kao i intervjui kandidata koji su prvobitno bili planirani uz lično prisustvo kandidata – vidi ispod) i prebacivanju dvaju obuka koje organizuje College of Europe u *online* varijantu, uz zadržavanje jednodnevnih studijskih posjeta Belgiji kao jedine fizičke aktivnosti (odgođene za maj-juni 2021. ukoliko to budu dozvoljavale okolnosti vezane za pandemiju virusne infekcije Covid-19).

**Raznolikost i rodna dimenzija**, kao dvije temeljne odrednice djelovanja British Councila i EU, u pogledu odabira kandidata ali i predavača će se također uzeti u obzir.

## B) Ciljna grupa

**Ciljna grupa** prvog kruga Programa EUSYP BiH su motivisani i talentovani **mladi državni službenici koji su trenutačno zaposleni u javnoj upravi, s jednom do sedam godina stručnog iskustva u javnoj upravi u oblasti EU integracija/pristupanja**. Pravo prijave imaju samo državni službenici koji su prošli javni konkurs i nisu politički postavljeni.

**Svi kandidati moraju biti direktno uključeni u proces EU integracija na svim nivoima vlasti u BiH u institucijama na nivou države, dva entiteta, Distrikta Brčko, deset kantona i drugih javnih institucija koje se bave pitanjima pristupanja EU.**

Uspješna provedba ovog programa usko je vezana za i biće zajamčena širokim učešćem različitih vladinih tijela u projektu.

## Kriteriji prihvatljivosti:



Funded by  
the European Union



Implemented by



- građani BiH koji uživaju puna politička i građanska prava,
- državni službenici s jednom do sedam godina stručnog iskustva u oblasti EU integracija/pristupanja u javnoj upravi,
- univerzitetska diploma i druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepena stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog i/ili drugog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja,
- kandidati koji tečno govore engleski jezika (najmanje viši srednji nivo (B2)),
- kandidat koji može pohađati dvije (2) online obuke u ukupnom trajanju od četiri (4) sedmice (2 sedmice po obuci), putovati u inostranstvo radi jednosedmične studijske posjete Belgiji 2021. i učestvovati u dvosedmičnoj razmjeni unutar BiH i jednosedmičnoj regionalnoj razmjeni (ukupno 8 sedmica).

Program EU za mlade državne službenike u Bosni i Hercegovini će odabrati **do 25 mladih državnih službenika zaposlenih na različitim nivoima vlasti u BiH. Proces odabira garantirat će podjednaku zastupljenost sva četiri nivoa vlasti (države, oba entiteta i Distrikta Brčko).**

Proces odabira zasnivat će se na zaslugama i predstavljati sve nivoe vlasti i institucija relevantnih za pristupanje EU.

Nakon faze predodabira (formalne i administrativne provjere kriterija), očekuje se da će **40 kandidata biti u užem odabiru za testiranje poznavanja engleskog jezika i online intervju**, ovaj broj je određen kako bi se osigurala rezervna lista kandidata u slučaju odustajanja u posljednji čas.



Funded by  
the European Union



Implemented by



Ako se u broju zaprimljenih prijava sa svakog ciljanog nivoa vlasti pokažu velike razlike i neujednačenosti, radna grupa EUSYP-a zadržava pravo da ponovo razmotri ukupan broj kandidata koji su pozvani na intervju a time i broj odabranih učesnika, u svakom slučaju, broj učesnika sa svakog nivoa vlasti u BiH bi trebalo da bude što je moguće više ujednačen. Zadatak radne grupe je da pokuša doći do koliko god je to moguće podjednakog broja kandidata sa različitih nivoa vlasti u BiH. Ukupan broj mjesta koje se dodjeljuju može varirati u zavisnosti od ukupne kvalitete kandidata a može biti smanjen (tj, manji od 25) ukoliko komisija za odabir bude smatrala da kandidat ne zadovoljava (i tokom faze predodabira/testiranja znanja engleskog jezika i tokom faze intervjua) u smislu motivacije i znanja.

Također, radna grupa za prvi krug programa EUSYP BiH dat će sve od sebe da odabrani učesnici čine homogenu grupu u skladu sa svojim profesionalnim i akademskim iskustvom.

### **C) Kampanja za dostavljanje prijava i faza odabira prijava**

Kampanja za dostavljanje prijava za prvi krug programa EUSYP BiH je usko vezana za informativnu kampanju i trajat će **tri uzastopne sedmice od 31. augusta do 20. septembra 2020.** godine (uključujući i prethodno obavještenje i poziv za dostavljanje prijava).

Aspekt od najveće važnosti koji će garantirati uspjeh kampanje za dostavljanje prijava predstavlja potreba da se osigura pojačana konsultacija i koordinacija sa ciljanim vladama i institucijama. Ovaj pristup ima za cilj osigurati dosljednu i uravnoteženu raspodjelu primljenih prijava među ciljanim vladama i institucijama kao i uspostaviti opipljivo vlasništvo BiH institucija u okviru programa razmjene unutar BiH. Tokom trajanja projekta, British Council će osigurati podršku izgradnji kapaciteta te tehničku, savjetodavnu i logističku podršku primarnoj ciljanoj grupi – mladim državnim službenicima.

Kako je već istaknuto, glavni cilj kampanje za dostavljanje prijava za prvi krug programa EUSYP BiH je odabir 25 najboljih i najmotiviranijih državnih službenika koji se bave EU integracijama i procesom pristupanja EU u javnoj upravi. Da bi ostvarila ovaj rezultat, kampanja za dostavljanje prijava bit će podijeljena u tri sljedeće faze: **prethodno obavještenje, fazu dostavljanja prijava i odabir primljenih prijava.**

**(1) PRETHODNO OBAVJEŠTENJE – prethodno obavještenje o pozivu za dostavljanje prijava** će biti objavljeno **tri (3) dana** prije objavljivanja konačne obavijesti na internetskoj stranici <https://eu4wb6.com/>, putem društvenih medija, vladinih portala i/ili drugih vladinih linija komunikacije sa državnim službenicima (namjensko masovno slanje pošte), relevantnih mrežnih portala i razglašeno putem katalogizirane e-pošte potencijalnih podnositelja zahtjeva. Prethodno obavještenje će biti objavljeno **od 31. avgusta 2020. do**



Funded by  
the European Union



Implemented by

2. septembra 2020. godine.

(2) FAZA DOSTAVLJANJA PRIJAVA– konačna objava poziva za dostavljanje prijave bit će objavljena na internetskoj stranici projekta <https://eu4wb6.com/>. Poziv za dostavljanje prijave bit će otvoren **osamnaest (18) dana, od 3. septembra 2020. do zaključno sa 20. septembrom 2020. godine**. Proces podnošenja prijave odvijat će se *online* a validnim prijavama će se smatrati samo prijave dostavljene elektronskim putem. Od zainteresovanih državnih službenika registriranih na internetskoj stranici projekta će se tražiti da preuzmu kompletan paket prijave.

**Paket prijave koji će svaki kandidat registriran na internetskoj stranici programa EUSYP primiti elektronskom poštom sadržavat će:**

- *obrazac prijave koji treba popuniti i potpisati svaki podnosilac prijave,*
- *obrazac Europass-ovog rezimea i s njim povezane instrukcije,*
- **ovaj Poslovnik za prvi krug programa i završni popis za provjeru.**

Od svakog kandidata će se tražiti da potpunu prijavu pošalje elektronskim putem. Potpuna prijava mora sadržati:

1. **ispunjen i potpisan** obrazac prijave,
2. **njegov/njezin cjelovit** rezime u Europassovom formatu na engleskom jeziku,
3. potpisano pismo iz institucije/ureda u kojem kandidat radi **kojim se potvrđuje status državnog službenika na poslovima vezanim za EU integracije i ovlašćuje kandidat da pohađa planirane obuke i program mobilnosti,**
4. potpisano ili skenirano motivacijsko pismo **uključujući: kratak opis dužnosti kandidata u javnoj upravi s naglaskom na pitanja EU integracija i nacrt prijedloga teme za zajednički zadatak o kojoj će se raspravljati i koja će se razrađivati tokom *online* obuka,**
5. u slučaju da kandidat posjeduje certifikat o znanju engleskog jezika, **uz prijavu treba dostaviti skeniranu kopiju važećeg certifikata engleskog jezika koja pokazuje najmanje B2 nivo znanja engleskog jezika (u slučaju da kandidat u trenutku prijave nema nikakav certifikat o znanju jezika, ovaj korak nije potreban jer će se od kandidata tražiti da polaže ispit iz engleskog jezika temeljem kojeg će se odrediti njegovo poznavanje jezika- za više**



Funded by  
the European Union



Implemented by

informacija o ovome, pogledajte tekst u nastavku).

Ako jedan ili više gore navedenih elemenata paketa prijave nedostaje (**obrazac za prijavu, rezime, tema zajedničkog zadatka ili motivacijsko pismo**), radna grupa EUSYP zadržava pravo da kandidata diskvalifikuje ili da zatraži da dopuni djelomično dostavljenu i/ili nepotpunu dokumentaciju (**u slučaju da su neki dokumenti nepotpuni ili ih je potrebno sastaviti**). **Za više detalja o ovome, pogledajte tekst ispod, na strani 12.**

Tokom faze podnošenja prijave, internetska stranica projekta sadržavat će sljedeće odjeljke koji nude jasne smjernice i korisničku podršku potencijalnim kandidatima tokom cijelog postupka:

- **Pregled programa EUSYP BiH** – predstavljanje specifičnih ciljeva projekta s fokusom na ciljevima online obuka o EU koje organizira College of Europe, studijsko putovanje u Belgiju i programe razmjene u regiji i unutar BiH. S njima povezane ugovorne obaveze za odabrane učesnike će također biti predstavljene (vidi ispod). Ovaj odjeljak će sadržati i informacije o procesu odabira (3 faze: prethodno obavještenje, faza podnošenja prijava i odabir), s njim povezane krajnje rokove i očekivane datume provođenja *online* obuka i programa razmjene;
- **Kontakti** – detalji o uredu i upravljačkom timu programa EUSYP koji pružaju korisničku podršku tokom faze podnošenja prijava.

**(3) FAZA ODABIRA** – Tri faze postupka odabira kandidata će biti dovršene između **21. septembra i 16. oktobra 2020.**

U fazi odabira će se primjenjivati metodologija koju čine tri koraka:

- i. **Šira lista/predodabir primljenih prijava** na temelju administrativnih i kriterija prihvatljivosti. British Council će na početku postupka oformiti komisiju za predodabir zaduženu da osigura poštivanje kriterija prihvatljivosti. Postupak predodabira obaviti će dva predstavnika British Councila. Od njih će se tražiti da pregledaju predodabir pojedinačnih datoteka koje su dostavili podnosioci zahtjeva, da razmotre njihovu prihvatljivost u skladu s kriterijima navedenim u ovom Poslovniku i da po drugi put provjere jesu li dokumenti uključeni u njihovu prijavu potpuni. Predodabit će se održati između 21. i 23. septembra 2020. Predodabrani kandidati će e-poštom biti obaviješteni 24. septembra 2020., a rezultati faze predodabira će biti objavljeni na internetskoj stranici projekta navođenjem samo imena i prezimena kandidata.



Funded by  
the European Union



Implemented by

- ii. **Uža lista** na temelju rezultata testiranja znanja engleskog jezika. Svi kandidati koji nakon faze predodabira budu smatrani prihvatljivim dobit će e-poruku kojom se pozivaju da pristupe polaganju Aptis testa engleskog jezika koji će se održati 28. i 29. septembra 2020. Ovaj test engleskog jezika je obavezan ako kandidat nema validan certifikat o znanju engleskog jezika (oni sa validnim certifikatom o znanju engleskog jezika – IELTS, Toefl, First certifikatom, itd. – ekvivalentnim B2 ili višem nivou će automatski biti pozvani da pristupe intervjuima ukoliko su validan dokaz o poznavanju jezika priložili skupa s datotekama za prijavu; pogledati iznad stranu 11, tačka 5).

U zavisnosti od budućeg razvoja pandemije virusne infekcije Covid-19 u BiH, naknadno će se odlučivati o tome hoće li se Aptis test engleskog jezika polagati *online* ili uživo. Aptis test engleskog jezika ima za cilj provjeru općeg znanja engleskog jezika do minimalno B2 nivoa što je uslov za dobijanje poziva na intervju.

- iii. **Online intervju** sa svim kandidatima koji su položili test engleskog jezika sa zadovoljavajućim rezultatom ili su priložili kao dokaz validan certifikat o znanju engleskog jezika obaviti će „komisija za odabir“ koju čini pet članova:

dva (2) predstavnika radne grupe British Councila, dva (2) predstavnika državnog nivoa iz Direkcije za evropske integracije (DEI) i Ureda koordinatora za reformu reforme javne uprave (PARCO) i jednog (1) predstavnika Delegacije Evropske unije u BiH. **Intervjui će biti organizirani i vođeni online samo između 5. i 9. oktobra 2020. godine.**

Komisija za odabir usvojit će metodologiju koja se sastoji od tri koraka:

**1. faza. Pregled rezimea i motivacijskih pisama kandidata iza zatvorenih vrata: komisija za odabir će procijeniti sadržaj rezimea i profesionalno iskustvo koje kandidat pokazuje u bavljenju pitanjima i procedurama pristupanja EU. Motivacijsko pismo mora sadržavati prijedlog teme za zajednički zadatak (pogledati odlomak ispod) i jasnu procjenu/pojašnjenje dužnosti koje svaki kandidat obavlja u svom svakodnevnom radu u javnoj upravi s jasnom naznakom u kakvoj su vezi te dužnosti s procesom pristupanja BiH EU.**

**2. faza. Prezentacije koje rade kandidati: Svi kandidati pozvani na razgovor dobit će poziv na online sastanak i od njih će se tražiti da argumentiraju i predstave komisiji svoje radne zadatke kao i prijedlog teme za zajednički zadatak koji je uključen u njihova motivacijska pisma. Tema za zajednički zadatak mora upućivati na konkretno pitanje koje bi, po mišljenju kandidata, trebalo rješavati u procesu pridruživanja BiH EU (npr. digitalizacija javne uprave, vladavina zakona, reforme pravosuđa, itd.). Svaki prijedlog mora sadržavati kratak opis pitanja kojim se treba pozabaviti.**



Funded by  
the European Union



Implemented by

**3. faza. Intervju s pitanjima i odgovorima:** tokom ove posljednje faze online intervjuja, komisija će procijeniti opće znanje svakog kandidata o procesu pristupanja EU, njegove/njene stručne vještine vezane za teme pridruživanja EU te nivo motivacije koju je svaki kandidat izrazio kako tokom intervjuja tako i u motivacijskom pismu.

*Ovaj postupak u tri koraka ima za cilj da olakša odabir najtalentiranijih, najentuzijastičnijih, eurofila i profesionalnih državnih službenika. Ideja kojom se komisija za odabir vodi je biranje onih kandidata koji imaju potencijal za karijeru u javnoj upravi i koji bi mogli djelovati kao nosioci promjena i promotori evropskih vrijednosti u svojim uredima i službama.*

Svaki član *online* komisije za odabir dobit će evaluacijsku listu za svakog kandidata pojedinačno u koji će on/ona upisati svoje utiske i bodove dodijeljene svakom kandidatu u svakoj od tri faze gorepomentog intervjuja.

Na kraju svakog intervjuja, komisija za odabir će razgovarati iza zatvorenih vrata a rezultati za svakog kandidata će biti zabilježeni u usaglašenu listu (pogledati u nastavku za sve detalje koji se odnose na postupak bodovanja i usaglašenu listu). Komisija za odabir učinit će šta je moguće da zajamči da se odabrani kandidati nalaze u homogenim grupama u skladu sa njihovim profesionalnim i akademskim iskustvom.

Osoblje lokalnog ureda British Councila će pomagati komisiji tokom *online* intervjuja. Po završetku faze intervjuiranja, radna grupa programa EUSYP BiH će izraditi zapisnik o intervjuima u kojem će detaljno prikazati rezultate svih kandidata koji su navedeni u usaglašenoj listi.

Odabir za prvi krug završit će se **16. oktobra 2020. objavom na internetskoj stranici projekta** <https://eu4wb6.com/> **konačnog poretka** na kraju faze online intervjuja, uz naznaku tačnog broja odabranih kandidata (kao i **rezervne liste sa koje će se birati potencijalne zamjene u slučaju odustajanja odabranih kandidata**). Konačni poredak će se zasnivati samo na imenima i prezimenima kandidata, u potpunom skladu s odredbama GDPR-a o korištenju imena i ličnih podataka (vidi i str.6).

Po završetku procesa odabira, odabrani kandidati potpisat će **Izjavu o razumijevanju** (IoR) s radnom grupom EUSYP BiH koja pokriva obaveze utvrđene ovim Poslovníkom i definira međusobne obaveze tokom *online* obuka, studijske posjete i faza razmjene kako u BiH tako i na regionalnom nivou. Izjavom o razumijevanju će se također utvrditi precizni disciplinski postupci koji će se primjenjivati na odabrane kandidate kad i ako državni službenik ne izvršava sve obaveze utvrđene ovim Poslovníkom. Disciplinske posljedice zbog nepridržavanja odredaba mogu u ozbiljnim slučajevima uključivati povlačenje iz Programa. O disciplinskim postupcima će odlučivati Upravni odbor projekta koji će postupati po upućivanju slučaja iz radne grupe EUSYP BiH.



Funded by  
the European Union



Implemented by

## II) FAZA OBUKE

Prvi krug programa EUSYP BiH nudi odabranim učesnicima dva specijalizirana programa **online obuke prilagođene potrebama** koja odgovaraju profilima odabranih državnih službenika i potrebama javne uprave u BiH.

Faza obuke bit će podijeljena na dvije obuke (2 sedmice po obuci) koje organizira i provodi **online College of Europe u Brižu (ukupno 4 sedmice)**. Ova institucija je odabrana na osnovu njihovog velikog iskustva u radu sa zemljama ZB-6 i akademske relevantnosti i iskustva u davanju obuka za državne institucije i javnu upravu. Radni tim programa EUSYP BiH napravio je uporednu procjenu sadržaja predloženih za svaku obuku i potrebnog budžeta. College of Europe ponudio je dva specijalizirana online programa obuke koja su prilagođena profilima odabranih državnih službenika i specifičnim ciljevima ovog projekta.

Radni tim programa EUSYP BiH organizirat će jedan **brifing prije početka obuke**. Ovaj događaj ima za cilj izgraditi povjerenje i umanjiti anksioznost među odabranim učesnicima. Ovi brifinzi će obuhvatiti relevantne informacije o dva kruga programa obuke i logistici. Ovisno o razvoju pandemije virusne infekcije Covid-19 u narednih nekoliko mjeseci bit će donesena odluka o tome hoće li ovaj brifing biti održan u virtuelnoj realnosti ili uživo.

College of Europe razradio je intenzivnu **online obuku podijeljenu u četiri sesije u trajanju od četiri sedmice**. Svaka sesija **online obuke** trajat će po **jednu sedmicu**, a između prva dvije i druge dvije sesije nastupit će pauza u trajanju od dvije sedmice.

**Prve dvije sesije** (*Razumijevanje dinamike EU i BiH i politika proširenja*) **održat će se između 2. i 13. novembra 2020. godine.**

**Druge dvije sesije** (*Upravljanje promjenom za bolju efikasnost javnih usluga i Od oblikovanja politike do evaluacije*) **održat će se između 30. novembra i 11. decembra 2020. godine.**

**Metodologija učenja/obuke** je mješavina različitih alata i pristupa. Ova metodologija uključuje *online* predavanja uživo o reformi javne uprave i temama vezanim za EU politike i aktivnu pedagogiju, studije konkretnih slučajeva, direktnu interakciju između predavača i učesnika (učenje vlastitim tempom, simulacije, radionice, metodu igranja uloga, grupne diskusije, itd.) panel diskusije, organiziranje sastanaka na visokom nivou sa predstavnicima iz institucija EU, OECD Sigma, delegacijama EU-a radi razumijevanja realnosti s kojom se suočavaju evropski kreatori politika i interakcije s njima. Također, upotreba mješovitog akademskog tima s akademikima, profesionalcima i praktičarima te timskog rada će poboljšati ukupni kvalitet predloženih obuka ali i vještine saradnje učesnika.

Čitav program od četiri sedmice *online* obuke postavlja odličan temelj jer uključuje raznolike aktivnosti kao što su radionice, individualne i grupne sesije, virtuelne posjete, uvodni govori i panel diskusije sa službenicima *DG NEAR* (Generalna direkcija za proširenje i politiku susjedstva), simulacije, metodu igranja uloga, itd. Ovaj pristup osigurat će interaktivno učešće svih državnih službenika koji će koristiti pogodnosti ovog programa uz održavanje najviših akademskih standarda.



Funded by  
the European Union



Implemented by

Ovaj program obuke osmišljen je imajući na umu preporuke sadržane u dokumentu „Mišljenje Komisije o zahtjevu Bosne i Hercegovine za članstvo u EU“.

### **A) 1. sedmica – Razumijevanje dinamike EU**

**Prva jednodnevnica sesija** online obuke na College of Europe nazvana je “**Razumijevanje dinamike EU**”, i bit će **provedena između 2. i 6. novembra 2020. godine.**

Ovo je intenzivna **petodnevna (1 sedmica) online obuka** na kojoj će se polaznici upoznati s najrelevantnijim aspektima EU procedura i politika općenito i prioritetima koje je postavila Evropska komisija za period 2020-2027 (zeleni plan, EU fondovi, digitalna politika, itd.). Pojedine teme će se određivati na temelju profila i profesionalnog iskustva odabranih učesnika.

Zahvaljujući ovoj obuci, polaznici će moći:

- poboljšati svoje znanje o funkcioniranju i procedurama EU,
- ovladati alatima i metodama za pregovaranje s EU institucijama,
- fokusirati se na ključna politička pitanja koja trenutno rješavaju nacionalne/evropske vlasti i koja su relevantna za BiH,
- orijentirati se uz pomoć različitih alata koje nude EU činjenice, zakonske odredbe, itd.,
- bolje razumjeti procese donošenja odluka unutar institucija EU.

### **B) 2. sedmica - BiH i politika proširenja**

**Druga jednodnevnica sesija** online obuke na College of Europe nazvana je “**BiH i politika proširenja**”, i bit će **provedena između 9. i 13. novembra 2020. godine.**

Ovo je intenzivna **petodnevna (1 sedmica) online obuka** na kojoj će se polaznici upoznati s najrelevantnijim aspektima strategije proširenja EU kao i s pristupnim procedurama za Zapadni Balkan, s posebnim fokusom na trenutačno stanje pregovora između EC i BiH. Pojedine teme će se određivati na temelju profila i profesionalnog iskustva odabranih učesnika.

Zahvaljujući ovoj obuci, polaznici će moći:

- poboljšati svoje znanje o strategiji proširenja EU i pristupnim procedurama,
- bolje razumjeti glavne izazove i prijetnje na putu približavanja BiH EU,
- poboljšati svoje vještine komuniciranja i pregovaranja u okviru pregovora o pristupanju EU,
- bolje razumjeti i učestvovati u pregovorima pravne stečevine: uloga uticaja u javnoj upravi,
- produbiti svoje znanje o finansiranju EU, upravljanju i nadgledanju pristupnih procedura EU.



Funded by  
the European Union



Implemented by



### C) 3. sedmica – Upravljanje promjenom za bolju efikasnost javnih usluga

Treća jednosedmična sesija *online* obuke na College of Europe nazvana je “**Upravljanje promjenom za bolju efikasnost javnih usluga**“, i bit će provedena između **30. novembra i 4. decembra 2020. godine.**

Ovo je intenzivna **petodnevna (1 sedmica) online obuka** na kojoj će se polaznici upoznati sa sistemima javne uprave u EU, procesom reforme javne uprave i principima i alatima efikasnosti javnih usluga. Posebna pažnja će se posvetiti i upravljanju ljudskim resursima u javnoj upravi i odlučivanju. Pojedine teme će se određivati na temelju profila i profesionalnog iskustva odabranih učesnika.

Zahvaljujući ovoj obuci, polaznici će moći:

- poboljšati svoje znanje o javnoj upravi u EU,
- razumjeti uticaj i mjere ublažavanja koje poduzima javna uprava u Evropskoj uniji kako bi se suočila sa izazovima pandemije virusne infekcije Covid- 19,
- poboljšati svoje znanje o strategijama reforme javne uprave i poboljšati svoje vještine za uvođenje upravljačkih promjena u javnoj upravi,
- razumjeti savremeno upravljanje ljudskim resursima u javnoj upravi i glavne pokretače politike zadržavanja u javnoj upravi,
- povećati svoje znanje o mogućnostima i izazovima koji stoje iza procesa digitalizacije javne uprave,
- poboljšati svoje znanje o pružanju javnih usluga i vještine javnog upravljanja.

### D) 4. sedmica – Od oblikovanja politike do evaluacije

Četvrta jednosedmična sesija *online* obuke na College of Europe nazvana je “**Od oblikovanja politike do evaluacije**“, i bit će provedena između **7. i 11. decembra 2020. godine.**

Ovo je intenzivna **petodnevna (1 sedmica) online obuka** na kojoj će se polaznici upoznati s glavnim načelima koja reguliraju ciklus javnih politika, kreiranje i provođenje politika na državnom nivou. Povrh toga, fokusirat će se na strateško razmišljanje, leaderske vještine i provođenje politika u praksi. Pojedine teme će se određivati na temelju profila i profesionalnog iskustva odabranih učesnika.

Zahvaljujući ovoj obuci, polaznici će moći:

- poboljšati svoje znanje o ciklusu javnih politika,
- razumjeti važnost kreiranja i provođenja politika, analizirajući uticaj koji provođenje politika može imati na državnom nivou,
- povećati svoje leaderske, komunikacijske i pregovaračke vještine,
- unaprijediti svoje vještine donosioca odluka i poboljšati svoje znanje o provođenje javnih politika u praksi,
- razumjeti upravljanje ljudskim resursima u javnoj upravi i glavne pokretače politike zadržavanja u javnoj upravi.



Funded by  
the European Union



Implemented by

### E) Studijska posjeta Belgiji

**Jednosedmičnu studijsku posjetu Belgiji** predložio je College of Europe kao završni dio obuke. Planirano je da se ova jednosedmična studijska posjeta organizuje u **maju ili junu 2021.** godine.

Organizaciju ove aktivnosti predložio je College of Europe kako bi omogućio polaznicima da posjete najrelevantnije institucije sa sjedištem u Briselu koje se bave procesom proširenja i pristupanja EU, reformom javne uprave i s njima povezanim pitanjima (DG NEAR, Parlament EU, OECD Sigma, itd.), kao i da se lično sretnu i razgovaraju sa predavačima i profesionalcima koji su držali časove tokom četiri sedmice *online* obuka. Također, tokom studijske posjete održat će se skup kojeg će organizirati College of Europe u cilju povećanja vidljivosti Programa i umrežavanja. U sve to će biti uključena i akademska posjeta Brižu. Glavne svrhe ove jednosedmične studijske posjete su:

- jačanje umrežavanja i saradnje među polaznicima,
- dobijanje prilike za razgovor uživo sa relevantnim službenicima i profesionalcima na nivou EU,
- razmjena iskustava i naučenih lekcija među polaznicima,
- poboljšanje učenja i diskusija ravnopravnih polaznika.

**Ova studijska posjeta bit će organizirana samo ako okolnosti oko pandemije virusne infekcije Covid-19 to dozvole.** U slučaju potrebe izradit će se i razraditi alternativni scenarij.

### F) Program regionalne mobilnosti

Uzimajući u obzir ulogu i uspjeh koji je regionalni Program EU za mlade državne službenike na Zapadnom Balkanu imao u unapređivanju regionalne saradnje i pomirenja, ovaj projekt će i dalje **podržavati regionalnu dimenziju i poticati regionalno umrežavanje među državnim službenicima.**

Zapravo, prije nego polaznici budu proveli dvije sedmice u instituciji domaćinu u BiH (pogledati ispod poglavlje *Program mobilnosti unutar BiH*, str.19), projekt će organizirati i upravljati aktivnošću **jednosedmične mobilnosti u drugoj zemlji Zapadnog Balkana za sve polaznike** (Srbiju, Sjevernu Makedoniju, Albaniju, Kosovo, Crnu Goru). **Ovaj jednosedmični program regionalne mobilnosti bit će organiziran u februaru 2021. godine.**

Nakon završetka *online* obuke, radna grupa programa EUSYP BiH započet će s organizacijom svih potrebnih aktivnosti za **dio projekta koji se odnosi na regionalnu mobilnost. Regionalna mobilnost će biti organizirana istovremeno za sve državne službenike, podijeljene u pet grupa, a poslužit će i kao iskustvo umrežavanja i uzajamnog učenja.**

Program regionalne mobilnosti zasnivat će se na stečenim spoznajama i na mreži kontakata institucija domaćina u cijelom regionu koje je izgradio British Council tokom provođenja programa regionalne razmjene u okviru Regionalnog programa EU za mlade državne službenike. Ove vrijednosti će se koristiti za maksimalno povećanje učinka Programa EU za mlade državne službenike u BiH. Također, uredi NIPAC-a



Funded by  
the European Union



Implemented by

(Nacionalnog IPA koordinatora) u šest zemalja, koji su dosljedno pružali podršku prilikom organiziranja regionalne razmjene tokom provođenja Regionalnog programa EU, direktno će uključiti radna grupa Programa EUSYP BiH za prijedloge agendi i logističkih priprema za polaznike tokom njihovog boravka u inostranstvu.

Pet institucija domaćina bit će identificirano na temelju ranijeg iskustva rada s njima kao i interesovanja polaznika i njihovih tematskih zadataka i povezivanja sa svojim kontakt osobama kako bi ih obavijestili o logističkim koracima koje je potrebno preduzeti tokom gostovanja državnog službenika. Nekoliko sedmica prije odlaska učesnika, radna grupa programa EUSYP BiH podijeliće odabranim mladim državnim službenicima dodatne upute – ova faza će biti ključna za usklađivanje učesnika s organizacijama domaćinima.

Iako će se zadaci i tematski radovi fokusirati na rješavanje prioriteta u BiH, dodatna sedmica provedena u instituciji domaćinu u regiji omogućit će polaznicima da se bolje upoznaju s načinom na koji se ista pitanja rješavaju u kontekstu različitih zemalja, da primijene stečena znanja tokom rada na tematskim radovima i pridruže se široj grupi alumni.

Radni tim Programa EUSYP BiH će kontaktirati potencijalne institucije domaćine u pet zemalja Zapadnog Balkana već tokom informativne kampanje. Kao što je ranije navedeno, ovi preliminarni kontakti će biti uspostavljeni na temelju prijašnje mreže izgrađene tokom provođenja Regionalnog programa EU i u ovoj fazi imat će za cilj individualizaciju potencijalne institucije domaćina.

**Sve organizacijske pripreme pred odlazak bit će izvršene prije odlaska učesnika na njihova odredišta.** One uključuju: izradu agendi s institucijama domaćinima, transfer naknade za troškove života svakom učesniku; organizaciju putovanja i smještaja i ostale logističke pripreme.

Pismene sporazume sa svakom od institucija domaćina, u koje je uvršten gore navedeni popis, sastavit će British Council a bit će usaglašeni i potpisani prije odlaska svake grupe na njihovo konačno odredište.

**Ovaj program regionalne mobilnosti bit će organiziran samo ako okolnosti oko pandemije virusne infekcije Covid-19 to dozvole. U slučaju potrebe izradit će se i razraditi alternativni scenarij.**

### **G) Program mobilnosti unutar BiH**

**Uzajamno učenje i zajednički rad na pitanjima pristupanja EU** su ključni elementi koji će osigurati uspjeh ovog projekta i jamčiti da su specifični ciljevi ovog projekta ostvareni.

**Online** obuku koju organizira College of Europe i program regionalne mobilnosti nadopuniće **Program mobilnosti unutar BiH u trajanju od dvije sedmice** koji će biti organiziran u **martu i aprilu 2021. godine, nakon završetka jednodnevnice regionalne mobilnosti** (vidi iznad, tačka F, strana 17) u saradnji sa svim nivoima i institucijama na koje je projekt usmjeren tokom kampanje informiranja.



Funded by  
the European Union



Implemented by

**Primarna svrha** razmjene državnih službenika između različitih nivoa vlasti u BiH je **očuvati zamah razvoja karijere mladih državnih službenika i stvoriti više saradničko okruženje koje pogoduje umrežavanju i proaktivnoj saradnji među državnim službenicima koji pokrivaju različite pozicije na različitim nivoima vlasti u BiH i u različitim institucijama.**

Ovo će mladim državnim službenicima pružiti priliku da uče i razvijaju svoje vještine posjetom javnim institucijama u drugim dijelovima BiH, učenjem od svojih vršnjaka i učenjem kroz rad u drugačijem kontekstu od onog s vlastitog upravnog nivoa/nivoa vlasti. Programi će također pružiti polaznicima izvrsnu priliku za daljnje umrežavanje i dobijanje direktnog uvida u to kako različiti nivoi vlasti upravljaju procesom javne uprave kao i EU integracija i provođenja Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju.

Prvi krug Programa mobilnosti unutar BiH će biti **organiziran kako slijedi:**

- pet radnih grupa će biti formirano i usaglašeno među svim odabranim učesnicima tokom programa obuke,
- svaka institucija domaćin će imati grupu od pet državnih službenika koji će provesti jednu sedmicu u njenom okruženju.

Kako je ranije spomenuto, od različitih nivoa vlasti se tokom pripreme faze tražilo da se službeno obavežu da će ugostiti radne grupe unutar imenovanih tijela javne uprave. Svaka institucija domaćin odredila je kontakt osobu zaduženu za koordinaciju logistike, praćenje aktivnosti i podršku radnoj grupi tokom razmjene. Ova osoba može biti i mentor radnoj grupi.

Programi razmjene i mobilnosti će biti provedeni a organizacijske pripreme pred odlazak će biti provedene prije odlaska učesnika.

**Period razmjene će se koristiti za rad na posebnom zadatku. Svaka od pet radnih grupa će razraditi poseban zadatak utvrđen tokom *online* obuke, koji se temelji na diskusijama održanim tokom obuke i inicijalnim prijedlozima koje su učesnici dali tokom faze odabira.**

Svi pisani tematski zadaci će biti izrađeni slijedeći jasne upute o njihovom sadržaju i strukturi, istraživačkoj metodologiji koju treba koristiti i mehanizmu njihove izrade. Smjernice o temama za zajednički zadatak će biti pripremljene i pravovremeno dostavljene svim učesnicima.

**Dvosedmični program razmjene unutar BiH će djelovati kao platforma za praktičnu razmjenu politika među kandidatima, omogućavajući im da uče u okruženju institucije domaćina.** Radeći zajednički na zadacima i izrađujući tematske radove, oni će generirati dubinsko istraživanje konkretnih pristupnih politika EU i dati kvalitetne preporuke za reformu politika i poboljšanje prakse.

**Ovaj program razmjene bit će organiziran samo ako okolnosti oko pandemije virusne infekcije Covid-19 to dozvole. U slučaju potrebe izradit će se i razraditi alternativni scenarij.**



Funded by  
the European Union



Implemented by

### III) Prvi krug programa EUSYP BiH: Raspored odabira, faze i pravila postupka

#### A) Raspored i krajnji rok za podnošenje prijava

**31. avgust (ponedjeljak) – 2. septembar (srijeda) 2020. godine: Prethodno obavještenje o pozivu za dostavljanje prijava** (3 dana) objavljeno na društvenim mrežama, internetskim stranicama institucija i društvenih medija BiH, relevantnim online portalima i internetskoj stranici projekta EUSYP <https://eu4wb6.com/>. Razglašavanje prethodnog obavještenja zajedno će obaviti radni tim programa EUSYP i ciljane BiH institucije.

3. septembar (četvrtak) – 20. septembar (nedjelja) 2020. godine: Otvaranje Poziva za dostavljanje prijava (**18 dana**). Nakon registracije na internetskoj stranici projekta <https://eu4wb6.com/>, od **svakog potencijalnog kandidata će se tražiti da sa internetske stranice projekta preuzme** paket prijave koji uključuje: **obrazac** Europassovog rezimea i **s njim povezane instrukcije**, obrazac prijave, popis za provjeru i **ovaj** Poslovnik. Potpune prijave (uključujući i potpisano i skenirano motivacijsko pismo s prijedlogom teme zajedničkog zadatka – vidi iznad, str. 10-11) moraju se poslati putem e-pošte na sljedeću adresu: [british.council@britishcouncil.ba](mailto:british.council@britishcouncil.ba).

N.B.: Ako jedan ili više gore navedenih elemenata paketa prijave nedostaje (**obrazac za prijavu, rezime, tema zajedničkog zadatka ili motivacijsko pismo**), radna grupa EUSYP zadržava pravo da kandidata diskvalifikuje ili da zatraži da dopuni djelomično dostavljenu i/ili nepotpunu dokumentaciju (**u slučaju da su neki dokumenti nepotpuni ili ih je potrebno sastaviti**).

**20. septembar (nedjelja) do 23:59 sati – Krajnji rok za prijem potpunih prijava putem e-pošte.** Prijave primljene nakon isteka ovog roka neće se razmatrati tokom faze predodabira.

**21. septembar (ponedjeljak) – 23. septembar (srijeda) 2020: Predodabir primljenih prijava** u skladu s utvrđenim administrativnim kriterijima i priprema **šire liste kandidata pozvanih da pristupe polaganju Aptis testa engleskog jezika**. Kandidati sa šire liste će e-porukom biti pozvani da polažu test engleskog jezika s jasnim uputama. Popisi kandidata sa šire liste koji su pozvani da polažu Aptis test engleskog jezika bit će objavljen *online* na internetskoj stranici projekta: <https://eu4wb6.com/> koristeći samo imena i prezimena kandidata.

**28. septembar (ponedjeljak) – 29. septembar (utorak) 2020. godine: Aptis test engleskog jezika za pozvane kandidate** koji ima za cilj utvrditi barem jak viši srednji nivo (B2) znanja engleskog jezika. **U zavisnosti od razvoja okolnosti vezanih za pandemiju virusne infekcije Covid-19, kandidati će biti obaviješteni hoće li se testiranje vršiti online ili moraju lično pristupiti testiranju u prostorijama British Councila.**

Ovaj test je predviđen kao utvrđivanje nivoa poznavanja engleskog jezika kandidata i njegove/njene prihvatljivosti (minimalno B2 nivo) da se priključi programu. Rezultati testova engleskog jezika po metodi Aptis bit će objavljeni barem dva dana prije intervjua (tj. 1. oktobra 2020. godine), uključujući i finalnu užu listu kandidata koji su pozvani na intervju (i u ovom slučaju će lista kandidata koji su ušli u užu listu biti objavljena koristeći samo imena i prezimena kandidata). Svaki kandidat koji je pozvan na intervju će dobiti



Funded by  
the European Union



Implemented by

i zasebnu e-poruku od projekta.

**5. – 9. oktobar 2020. godine (ponedjeljak-petak): Online intervjui s kandidatima koji su ušli u užu listu.** Detaljan raspored intervjua bit će dostavljen svim kandidatima koji su ušli u užu listu putem e-poruke.

**16. oktobar 2020. godine (petak): objava konačnih rezultata i rangiranja kandidata odabranih u prvom krugu.** Rezultati će biti objavljeni na internetskoj stranici projekta <https://eu4wb6.com/>. **Konačno rangiranje bit će urađeno na osnovu imena i prezimena kandidata, u potpunosti poštujući odredbe GDPR-a.**

## B) Postupak odabira

Postupak odabira u prvom krugu programa EUSYP BiH će se izvoditi u 3 faze:

- a) *Pravljenje šire liste: prihvatljivost kandidata i potpune prijave (administrativni i formalni predodabir kandidata)*
- b) *Aptis test engleskog jezika i pravljenje uže liste kandidata za intervju*
- c) *Intervjui*

### a) Pravljenje šire liste (prihvatljivost kandidata i potpune prijave)

Cilj inicijalnog odabira kandidata je osigurati da kandidati ispunjavaju uslove i da su njihove prijave potpune u svim dijelovima.

**Komisija za predodabir** koju čine **dva člana**, uključujući dva (2) predstavnika radnih grupa EUSYP BiH, bit će zadužena za **pravljenje šire liste kandidata koji se pozivaju na Aptis test engleskog jezika**. Rezultate pravljenja šire liste potvrdit će voditelj zadatka ispred EUD-a jer će se od njih tražiti da elektroničkim putem pregledaju pojedinačne datoteke podnosilaca prijave i rezultate pravljenja šire liste.

Predodabir kandidata temelji se kako na formalnim tako i na administrativnim kriterijima (tj. **kriterijima za isključenje**) koji imaju za cilj osigurati prihvatljivost kandidata i podnošenje potpunih prijava (odnosno, sa svim potrebnim dokumentima i uz uredno popunjen obrazac prijave za prvi krug EUSYP BiH). Ovo znači da će **prijave kandidata koji ne ispunjavaju uslove** biti automatski odbačene, dok bi **nepotpune prijave** (tj. u kojima nedostaje rezime i/ili motivacijsko pismo, prijedlog teme zajedničkog zadatka i/ili obrazac prijave) **mogle biti odabačene** (u slučaju da jednog ili više dokumenta uopće nema: npr. rezimea, motivacijskog pisma, prijedloga teme zajedničkog zadatka i/ili obrasca prijave) ili **se od kandidata može tražiti da dopuni dokumentaciju** (u slučaju da su prijavni dokumenti nepotpuni, odnosno da nedostaje potpis na obrascu prijave i/ili neki podaci).

**Za Program EU za mlade državne službenike u Bosni i Hercegovini prihvatljivi kandidati su:**

- *građani BiH koji uživaju puna politička i građanska prava,*
- *državni službenici s jednom do sedam godina stručnog iskustva u oblasti EU integracija/ pristupanja u javnoj upravi,*



Funded by  
the European Union



Implemented by



- **univerzitetska diploma i druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepena stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog i/ili drugog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja,**
- **tečno govore engleski jezik (najmanje viši srednji nivo (B2))**
- **kandidat koji može pohađati dvije (2) online obuke u ukupnom trajanju od četiri (4) sedmice (2 sedmice po obuci), putovati u inostranstvo radi jednosedmične studijske posjete Belgiji 2021. godine, i učestvovati u dvosedmičnoj razmjeni unutar BiH i jednosedmičnoj regionalnoj razmjeni (ukupno 8 sedmica).**

**Potpune prijave sadrže:**

1. ispunjen i potpisan obrazac prijave,
2. cjelovit rezime u Europassovom formatu na engleskom jeziku,
3. potpisano pismo iz institucije/ureda u kojem kandidat radi kojim se potvrđuje status državnog službenika na poslovima vezanim za EU integracije i ovlašćuje kandidat da pohađa planirane obuke i program mobilnosti,
4. potpisano i skenirano motivacijsko pismo uključujući: kratak opis dužnosti kandidata u javnoj upravi s naglaskom na pitanja EU integracija i nacrt prijedloga teme za zajednički zadatak o kojoj će se raspravljati i koja će se razrađivati tokom *online* obuka,
5. u slučaju da kandidat posjeduje certifikat o znanju engleskog jezika, u prijavu mora biti uključena skenirana kopija važećeg IELTS/TOEFL/FCE Kembridž certifikata engleskog jezika kojom se dokazuje najmanje B2 nivo znanja engleskog jezika (u slučaju da kandidat u trenutku prijave ne posjeduje nikakav certifikat o znanju jezika, ovaj korak nije potreban i od njega/nje će se tražiti da polaže ispit iz engleskog jezika temeljem kojeg će se procijeniti njegov/njen nivo poznavanja jezika - za više informacija o ovome, pogledajte tekst u nastavku).

Finalni popis za provjeru bit će uključen u obrazac prijave za *prvi krug* programa EUSYP BiH kako bi se *olakšalo kandidatima*. Molimo pobrinite se da uvrstite sve potrebne dokumente kako bi se izbjegla razočarenja i isključivanja zbog neuvršavanja potrebnih dokumenata ili dostavljanja dokumenata u neispravnom obliku (npr. *rezime ili motivacijsko pismo nedostaje ili nije napisano na engleskom jeziku, nedostaje potpisano pismo iz institucije u kojoj kandidat radi ili obrazac prijave za prvi krug programa EUSYP BiH koji nije popunjen ili potpisan, motivacijsko pismo bez prijedloga teme zajedničkog zadatka, itd.*) **Prijave podnesene nakon isteka krajnjeg roka neće biti prihvaćene ni pod kojim uslovima.**

Potpune prijave kandidata koji ispunjavaju uslove potom se formalno prihvaćaju, a kandidat se poziva da pristupi polaganju Aptis testa engleskog jezika. Napominjemo da kandidat mora biti dostupan za polaganje Aptis testa engleskog jezika bilo 28. ili 29. septembra 2020. godine.

**b) Aptis test engleskog jezika i pravljenje uže liste za intervju**



Funded by  
the European Union



Implemented by



Aptis, test engleskog jezika, će organizirati British Council kako bi **procijenio nivo znanja engleskog jezika svakog kandidata**.

**U zavisnosti od razvoja okolnosti vezanih za pandemiju virusne infekcije Covid-19, kandidati će biti blagovremeno obaviješteni o tome hoće li se testiranje vršiti online ili moraju lično pristupiti testiranju u prostorijama British Councila.**

**Aptis, test engleskog jezika, ima za cilj da procijeni minimalno B2 (viši srednji) nivo znanja engleskog jezika. Svi oni kandidati koji budu mogli prijeći ovaj prag moći će pristupiti intervjuu.**

Ovaj test se ne računa u konačnom poretku kandidata (tj, ne skuplja bodove koji utiču na konačni poredak). Ovaj test je ispitni prag za „prolazak ili ispadanje“. **To znači da se od kandidata traži da prijeđu dole navedene pragove kako bi bili primljeni na intervju. Prije ulaska u ispitne prostorije, svi kandidati moraju dokazati svoj identitet koji se provjerava na temelju akreditiranog popisa, potpisom potvrditi da pristupaju polaganju ispita dok njihovo prisustvo na ispitu potvrđuje član British Councila.**

**Kandidati moraju ostvariti bodovni prag minimalno B2 nivoa znanja. Svi kandidati koji ostvare niži bodovni prag od B2 nivoa će u ovoj fazi biti eliminirani, osim ako se unutar ovog bodovnog praga ne bude mogao naći dovoljan broj odgovarajućih kandidata. U takvom slučaju, oni kandidati koji su ostvarili bodovni prag minimalno B1 nivoa znanja mogu biti uslovno spašeni.**

**c) Intervjui (motivacija i razgovor o prijedlogu teme za zajednički zadatak tokom programa razmjene)**

**Intervjue će isključivo online provoditi komisija za odabir sastavljena od neparnog broja članova (tj. 5). Ova online komisija za odabir bit će sastavljena od pet članova od kojih su dva (2) člana radne grupe British Councila, dva (2) člana koja predstavljaju državni nivo iz Direkcije za evropske integracije (DEI) Vijeća ministara BiH i Ureda koordinatora za reformu javne uprave (PARCO) i jedan (1) član koji predstavlja Delegaciju Evropske unije u BiH.**

Intervjui će se održavati isključivo *online*, a svaki kandidat koji je primljen na intervju dobit će pozivnicu putem e-poruke s tačnim datumom i satom svog intervjuja.

Postupak intervjuja:

**Prije početka intervjuja, radna grupa programa EUSYP BiH registrirat će kandidata. Zbog toga je potrebna kopija važećeg ličnog dokumenta/pasoša kojeg je izdao nadležni organ. Pasoš bilo koje druge zemlje osim BiH neće biti prihvatljiv.**

**Svaki član komisije za odabir dobit će potpun paket kandidatovih dokumenata (rezime, motivacijsko pismo, pismo iz institucije u kojoj kandidat/kinja radi i obrazac prijave) i evaluacijsku listu za svakog kandidata pojedinačno u koju će upisivati svoje komentare i bodovati uspjeh kandidata u svakom dijelu intervjuja (tj. rezime i motivacijsko pismo, prezentaciju, intervju s pitanjima i odgovorima).**



Funded by  
the European Union



Implemented by

Svaki intervju će trajati do ukupno 40 minuta. Sastojat će se od 4 uzastopna koraka:

- pojedinačni pregled i bodovanje kandidatovog dosjea (rezimea i motivacijskog pisma) koje vrši svaki član komisije za odabir iza zatvorenih vrata (do 10 minuta);
- lična prezentacija koju će održati svaki kandidat i govoriti o svojoj ličnoj motivaciji, profesionalnim zaduženjima koja se odnose na pristupanje EU i prijedlogu zajedničke teme (do 5 minuta);
- razgovor sa pitanjima i odgovorima koja kandidatu postavlja svaki član komisije za odabir (do 15 minuta);
- zatvorena diskusija između članova komisije za odabir i utvrđivanje konačnog zbira bodova koje je osvojio svaki kandidat na usaglašenoj listi (do 10 minuta).

(1. korak)

**Prije početka svakog intervjuja**, članovi komisije za odabir će pojedinačno pregledati rezime i motivacijsko pismo koji su priloženi uz prijavu kandidata (do 10 minuta). Svaki član komisije zasebno će bodovati ovaj dio prema ukupnom kvalitetu rezimea i motivacijskog pisma i u skladu s najvišim standardima EU (**uzimajući kao glavne indikatore evaluacije rezimea i motivacijskog pisma sljedeće: dosljednost, jasnoću, jezik koji se koristi, studije, profesionalno iskustvo, analitičku misao**).

(2. korak)

Lična prezentacija (do 5 minuta) koju na engleskom jeziku drži svaki kandidat o svojoj ličnoj motivaciji da bude uključen u ovaj program, o svojim zaduženjima u javnoj upravi koja su vezana za proces pristupanja EU i o prijedlogu teme za zajednički zadatak koji je iznio/jela u motivacijskom pismu za zajedničko istraživanje koje će se provoditi tokom programa razmjene. **Svaki član komisije zasebno će bodovati ovaj dio prema ukupnom kvalitetu prezentacije, u skladu s najvišim akademskim standardima i standardima EU (jasnoća, dosljednost, sadržaj i vještina prezentacije, jezik koji se koristi i slično). Kandidat se mora pobrinuti da završi svoju prezentaciju za 5 minuta jer će se njegova/njena sposobnost da se drži zadanog vremena također ocjenjivati.**

(3. korak)

Pitanja i odgovore postavlja svaki član komisije za odabir. Svaki član komisije postavit će barem jedno pitanje svakom kandidatu. Ovaj dio intervjuja trajat će do 15 minuta. **Pitanja će se odnositi na teme vezane za proces pristupanja EU i relevantne su za BiH, reformu javne uprave, rad u javnoj upravi, opća mišljenja o pitanjima EU integracija i pristupanja, njihovo polje djelovanja unutar javne uprave, njihove studije i profesionalno iskustvo. Svaki član komisije će zasebno ocjenjivati svakog kandidata pojedinačno u njegovoj/njenoj evaluacijskoj listi.**

(4. korak)

Komisija za odabir dobit će deset dodatnih minuta kako bi procijenila svakog kandidata i postigla konsenzus o konačnom bodovanju **u slučaju relevantnih odstupanja i razlika u ocjenjivanju kandidata (za više detalja o ovome, pogledati ispod Metodologija bodovanja).**



Funded by  
the European Union



Implemented by

#### Metodologija bodovanja

Kandidate na temelju *10 od 10* najprije ocjenjuje svaki član komisije za odabir pojedinačno (tj. **svaki član komisije pojedinačno boduje svaki dio intervjua dodjeljujući do 10 bodova za svaki**):

- a) jednom za pregled rezimea/motivacijskog pisma
- b) jednom za ličnu prezentaciju na engleskom jeziku
- c) jednom za intervju

**Maksimalno 10 bodova dodjeljuje se svakom dijelu u pojedinačnoj evaluacijskoj listi.**

Konačne ocjene za svakog kandidata izračunat će se u konačnoj usaglašenoj listi tako što će se naći matematički prosjek za svaki dio intervjua koji je pojedinačno bodovan (npr. ako je jedan član komisije dodijelio kandidatima 7 bodova za rezime/motivacijsko pismo, drugi 8 bodova a posljednji 9 bodova, prosjek bodova za ovaj dio intervjua u finalnoj usaglašenoj listi je 8). Ako postoji razlika od tri i više bodova između dva zbira bodova koje su predložili članovi komisije za odabir pojedinačno, mora se održati sastanak radi usaglašavanja kako bi se ta razlika zadržala unutar dva boda razlike. Bodovi će se zaokruživati na najvišu decimalnu vrijednost (npr. ako je matematički prosjek 7,49 zbir bodova je 7, ako je 7,50 onda je 8).

Konačni sveukupni zbir bodova prikazan je matematičkim prosjekom tri dijela intervjua u konačnoj usaglašenoj listi. U totalu, maksimalno 10 bodova se dodjeljuje za intervju u tri faze. Svi koji osvoje manje od 6 bodova smatra se da nisu prošli intervju i stoga se ne mogu smatrati prihvatljivim kandidatima.

Intervju se računa kao 100% konačnog zbirnog broja bodova (primjera radi, jedan kandidat dobio je 7 bodova za rezime, 4 boda za motivacijsko pismo i 10 za intervju: njegov/njen konačni zbir bodova u usaglašenoj listi iznosit će 7).

#### d) Konačni rezultati

Konačni rezultati odabira bit će objavljeni u roku od 5 radnih dana od završetka faze intervjuiranja (tj. 16. oktobra 2020. godine). Konkretna rang lista bit će objavljena *online* koristeći imena i prezimena kandidata, uz naznaku tačnog broja primljenih kandidata (kao i rezervna lista).

#### **Kako izračunati konačan zbir bodova?**

**Odabir kandidata izvršit će se na temelju bodova dodijeljenih jedino u *online* intervjuu.**

U fazi predodabira (formalna i administrativna provjera prihvatljivosti kandidata i potpunosti prijave) jednostavno se omogućava prolaz u ili odbijanje iz druge dvije faze odabira ali se ne dodjeljuju nikakvi bodovi.

Rezultat testa engleskog jezika ne ubraja se u konačni rezultat. Zamišljen je kao prag za prelazak u fazu intervjua (vidjeti iznad, strana 25).

Rezultat intervjua računa se kao 100% finalnog rezultata. **Svaki kandidat će se posebno ocjenjivati uz jasne naznake i komentare svakog člana komisije za svaki dio na koji je intervjuu podijeljen: pregled**



Funded by  
the European Union



Implemented by

rezimea/motivacijskog pisma; prezentacija; pitanja koja postavlja komisija.

Svaki član komisije za odabir će popuniti zasebnu evaluacijsku listu s jasno naznačenim bodovima koje je dodijelio i jasnim komentarima i indikatorima koji objašnjavaju svaku donesenu odluku.

Konačna usaglašena lista podsjetit će na sve komentare koje je dao svaki član komisije za odabir o svakom kandidatu.



Funded by  
the European Union



Implemented by

## IV) Okvirni ukupni plan *Okvirni vremenski raspored*

AKTIVNOST	DATUM
<b>EUSYP BiH – I KRUG</b>	
FAZA PRETHODNE OBAVIJESTI I PODNOŠENJA PRIJAVA	31. avgust – 20. septembar 2020. godine
PREDODABIR KANDIDATA (priprema šire liste)	21. – 23. septembar 2020. godine
APTIS TEST ENGLESKOG JEZIKA (priprema uže liste kandidata za intervju)	28. – 29. septembar 2020. godine
INTERVJUI	5. – 9. oktobar 2020. godine
KONAČNI REZULTATI	16. oktobar 2020. godine



Funded by  
the European Union



Implemented by

# EU Scheme for Young Professionals in BiH

## Prilog I – Tabela za evaluaciju

PREDODABIR		TEST ENGLESKOG JEZIKA				INTERVJUI		
REZULTAT: primljen/a ili odbijen/a		Prag je nivo B2				100% ukupnog zbira od 10 mogućih bodova. Matematički prosjek bodova za tri cjeline koje dodjeljuje svaki član komisije za odabir. Eliminiran/a ako ima manje od 6 bodova ili matematički prosjek sva tri dijela od 60%		
Neprihvatljiv kandidat (tj. < 1 ili > od sedam godina radnog iskustva; nije zaposlen u prihvatljivoj instituciji i/ili nije državni službenik već je politički postavljen i/ili Nepotpuna prijava (nedostaje rezime i/ili motivacijsko pismo) = ODBIJEN/A	Prihvatljiv kandidat I Potpuna prijava = POZVAN/A na Aptis test engleskog jezika	MOŽE pratiti ili govoriti o poznatoj temi ili razgovarati o relativno širokom rasponu tema.	MOŽE pretraživati tekst tražeći relevantne informacije i razumjeti detaljna uputstva ili savjet	MOŽE voditi bilješke dok neko govori ili napisati pismo uključujući nestandardne zahtjeve	Ukupno B2	Lična prezentacija (10 bodova)  Glavni indikatori: vještine prezentacije, engleski jezik, motivacija i proevropski stav, dosljednost i jasnoća.	Intervju (10 bodova)  Glavni indikatori: stručno poznavanje politika i institucija EU, poznavanje procesa integracija za BiH, izazova i perspektive SSP-a, lična motivacija.	Pregled rezimea/ motivacijskog pisma (10 bodova)  Glavni indikatori: motivacija, kvalitet i relevantnost prijedloga teme za zajednički zadatak, akademsko iskustvo i profesionalna zaduženja.



Funded by the European Union



Implemented by

This document was produced with the financial assistance of the European Union. Its contents are the sole responsibility of the British Council and do not necessarily reflect the views of the European Union.

[www.eu4wb6.com](http://www.eu4wb6.com)